

2022

环境、社会及公司治理报告

浙富控股集团股份有限公司



地址：浙江省杭州市余杭区绿汀路 21 号浙富控股大厦

联系电话：0571-89939661

传真：0571-89939660

邮箱：stock-dept@zhefu.cn

目录

1. 走进浙富控股	1	5. 环境责任	32
公司简介	1	环境管理体系	32
公司主营业务及产品	3	应对气候变化	33
		资源使用	34
		排放管理	37
		生物多样性保护	39
2. ESG 管理	5	ESG 绩效	40
ESG 理念	5	环境绩效	40
ESG 管理体系	5	社会绩效	41
利益相关方沟通	6	公司治理与经济绩效	43
实质性议题分析	7		
3. 公司治理责任	9	附录 1: 公司下属子公司全称及简称	44
公司治理	9		
党建引领	10	附录 2: 《深圳证券交易所上市公司自律监 管指引 第 1 号——主板上市公司规范运作》 对标索引	45
投资者关系管理	12		
风险内控与合规经营	13	报告编制说明	47
反腐败与商业道德	16		
4. 社会责任	18		
研发创新	18		
知识产权保护	20		
产品质量与安全	21		
客户服务与隐私保护	22		
员工权益和福利	22		
职业健康和安全	25		
员工培训和发展	27		
供应链管理	28		
行业交流与合作	30		
社区发展与公益慈善	31		

走进浙富控股

公司简介

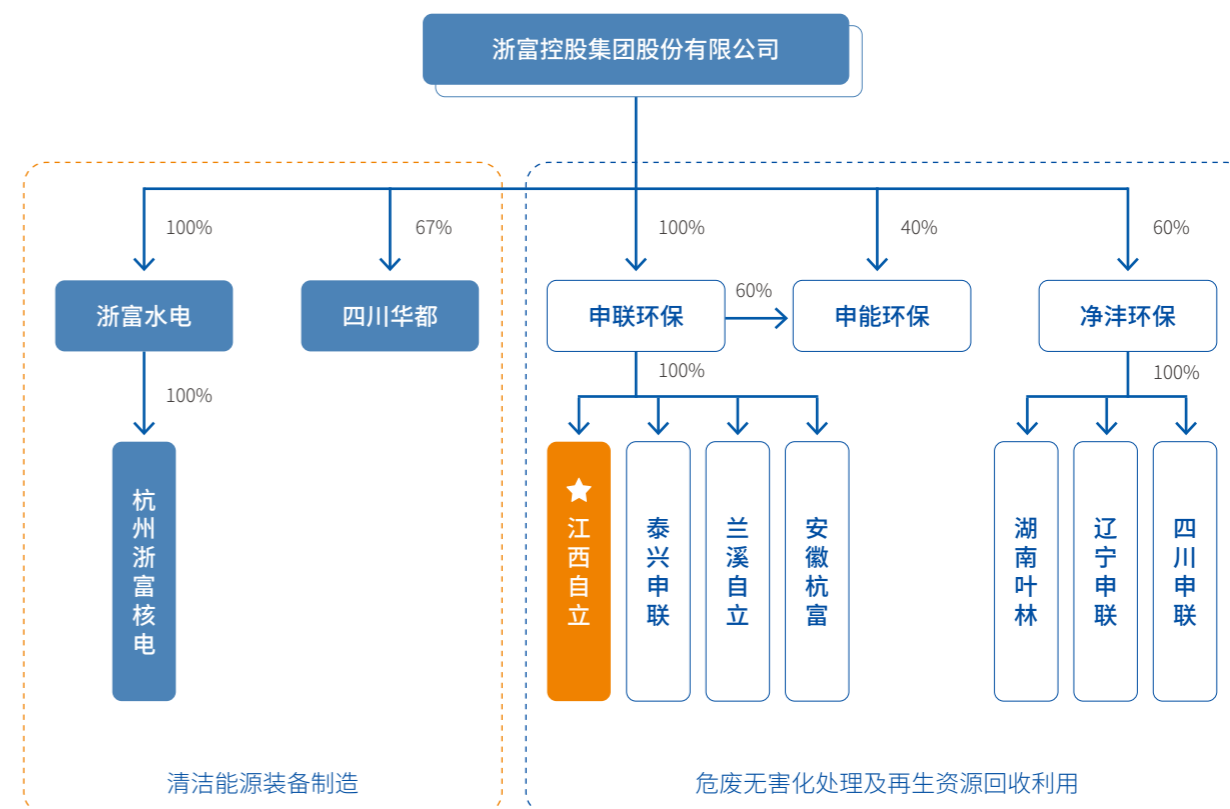
浙富控股集团股份有限公司（以下简称“浙富控股”“公司”或“我们”）成立于 2004 年，是一家集团化运作、多元化布局的上市公司，旗下拥有多家子公司。浙富控股业务领域涉及危险废物无害化处理及再生资源回收利用、水电设备、核电设备等诸多板块。

公司在“清洁能源、大环保”发展战略指引下，聚焦危险废物无害化处置及资源化回收利用领域，拥有集危险废物“收集—贮存—无害化处理—资源深加工”前后端一体化的全产业链危废综合处理技术与设施。同时，公司在水电、核电等领域已拥有行业领先的技术研发、市场开拓、产品设计和制造能力，产品远销海外多个国家。公司不断完善“绿色产业”领域战略布局，目前已成为清洁能源装备业务与环保业务协调发展的大型企业集团。

公司基本情况

公司名称:	浙富控股集团股份有限公司
上市代码:	002266.SZ
总部地址:	浙江省杭州市余杭区绿汀路 21 号浙富控股大厦
主要业务:	危险废物的无害化处理和资源化利用；水轮发电机组、核电设备的研发、制造和销售
主要运营地:	浙江、江苏、安徽、江西、湖南、四川、辽宁
2022 年度营业收入:	1,677,979.20 万元
员工总数:	6,419 人

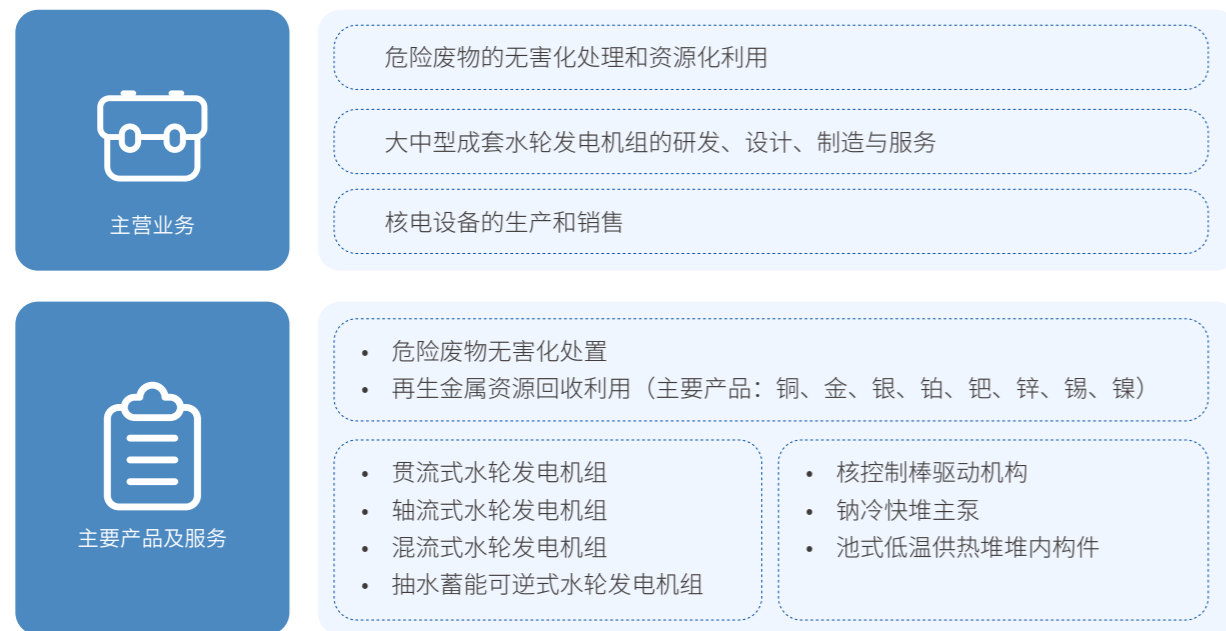
公司组织架构图



公司主营业务及产品

公司在“清洁能源、大环保”发展战略指引下，聚焦危险废物无害化处理及资源化回收利用领域，同时在水电、核电等领域已拥有行业领先的研发和制造能力。

公司主营业务、主要产品及服务



危险废物无害化处理及再生资源回收利用业务板块

危险废物无害化处理及再生资源回收利用业务，既能节能减排，同时又能资源再生和循环利用，符合“碳中和”的发展理念。

公司全资子公司申联环保是一家从事危险废物无害化处理及再生资源回收利用的专业化环境服务商，也是一家拥有危险废物“收集—贮存—无害化处理—资源深加工”前后端一体化的全产业链技术和设施的大型环保集团。具体为通过物理、化学等手段，对上游产废企业产生的危险废物及其他固废进行无害化处理，同时，在处理过程中，富集和回收铜、金、银、锡、镍、铅、锌、镉等各类金属资源。

申联环保采用行业领先的工艺技术和先进装备，实现危险废物的无害化处理及资源高效回收，做到“消除危害、变废为宝”；采用一体化、规模化发展模式，针对不同类别的危险废物，采用不同技术和工艺进行无害化处理并实现资源化利用，实现各类危废及一般固废的“量体裁衣、吃干榨净”，有效降低危废处理的综合成本，提升了环境效益和整体经济效益。



清洁能源装备制造业务板块

水电业务

公司全资子公司浙富水电具备常规水轮发电机组及抽水蓄能机组研发、设计、制造和技术创新的能力，向全球用户提供各种机型及不同容量等级的常规水轮发电机组、潮汐发电机组、抽水蓄能机组、泵类产品，是中国最大的民营水电设备制造商及水电开发一体化服务供应商，也是中国三大水电设备制造企业之一、中国水轮发电机组装备制造业排头兵企业。

核电业务

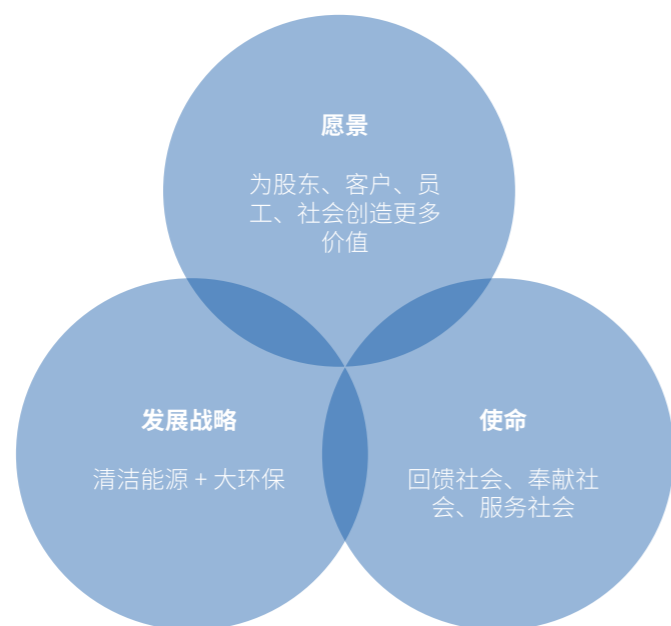
公司控股子公司四川华都致力于专业研究、制造核反应堆控制棒驱动机构(CRDM)等民用核安全机械设备、核辅助系统设备、核电专用操作及维保工具、核燃料制造设备、三废处理/转运设备及专用机电设备等。

公司控股子公司浙富核电继承公司在钠冷快堆主泵、铅铋主泵、池式低温供热堆堆内构件等项目上的研发、制造、试验能力及涉核资质，力争成为特色鲜明的高端核产品供应商。

ESG 管理

ESG 理念

浙富控股秉持“为股东、客户、员工、社会创造更多价值”的企业愿景，积极承担“回馈社会、奉献社会、服务社会”的义务和使命，诚信经营，以人为本，致力于“清洁能源+大环保”的绿色产业，助力国家“双碳”目标，实现企业与环境、社会的和谐发展，为人类社会创造洁净、健康、可持续发展的生活环境。



ESG 管理体系

公司将环境、社会和公司治理（ESG）议题充分融入到自身的发展战略和经营活动中，探索建立 ESG 管理机制，将公司的 ESG 理念和对利益相关方的承诺转化为具体行动。公司通过建立 ESG 管理体系，明确决策、组织、实施各层级的 ESG 管理工作内容及职责，确保 ESG 各项任务的分解落实。

公司 ESG 管理体系



利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方的期待和诉求，一直坚持通过构建有效的沟通机制，同利益相关方建立紧密联系，对利益相关方关注的议题给予积极回应，并将其反馈意见融入到公司决策经营的过程中。报告期内，公司重要利益相关方及其关注议题、期望与诉求，以及公司建立的沟通渠道与方式如下。

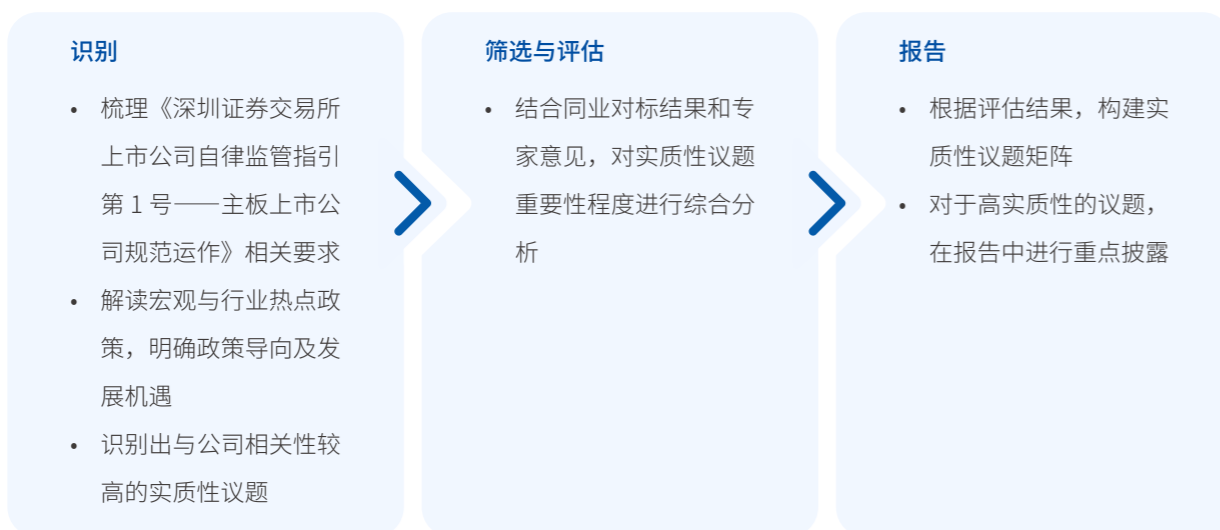
利益相关方	关注议题	期望与诉求	沟通渠道与方式
股东	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 投资者权益保护 反腐败与商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 合规稳健经营 减少运营风险 保护股东权益 	<ul style="list-style-type: none"> 定期报告与临时公告 股东大会 接待投资者调研 会议与交流活动 互动平台沟通答疑
客户	<ul style="list-style-type: none"> 研发创新 产品质量与安全 客户服务与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 提供高性价比产品 提供优质服务 保护客户隐私 	<ul style="list-style-type: none"> 客户走访交流 客户见面会 客服微信、热线、邮箱 客户满意度调查
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益和福利 职业健康和安全 员工培训和发展 	<ul style="list-style-type: none"> 提高薪酬与福利 保障职业健康与劳工权益 开展能力培训 提供职业发展空间 	<ul style="list-style-type: none"> 定期召开职工代表大会 举办各类员工培训 设立投诉热线、信箱 员工满意度调查

利益相关方	关注议题	期望与诉求	沟通渠道与方式
政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 风险内控与合规经营 资源使用 排放管理 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 保障安全 守法经营 依法纳税 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 日常工作汇报 会议与交流活动 专项统计报表、报告 报告接受监督与检查
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 反腐败与商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 提供和扩大合作机会 建立公平采购机制 合作共赢 供应商权益保障 	<ul style="list-style-type: none"> 招标会议 供应商准入与评估 实地考察
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 社区发展与公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 参与社区慈善公益 促进就业增长, 带动当地社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 社会慈善公益活动 社区走访交流 员工志愿服务活动
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 行业交流与合作 	<ul style="list-style-type: none"> 获得资源支持 经验成果分享 促进行业交流进步 	<ul style="list-style-type: none"> 参与科研合作 参与学术研讨 参与行业论坛

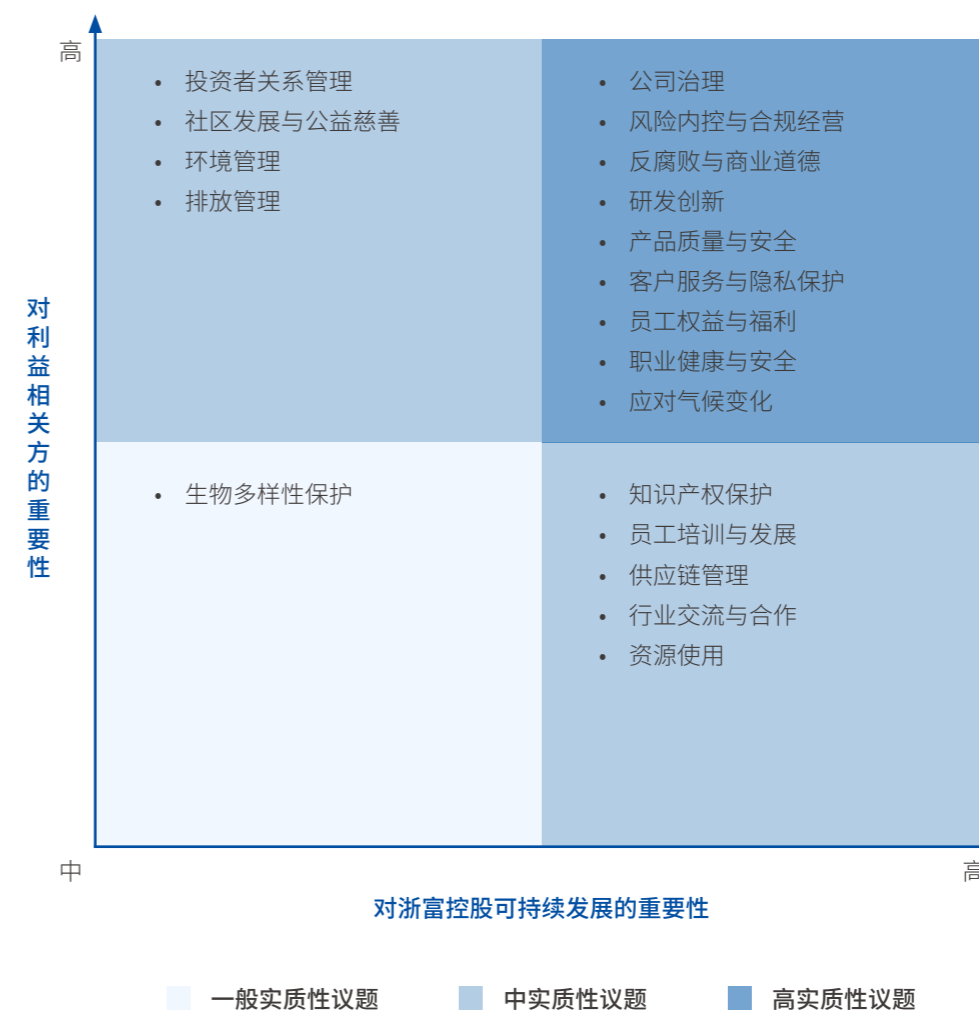
实质性议题分析

公司基于国家及行业政策, 综合考虑公司发展战略以及利益相关方的期望和诉求, 参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》社会责任相关要求, 按照实质性议题识别、评估、筛选与报告的程序, 分析比较各议题对利益相关方的重要性和对浙富控股可持续发展的重要性, 筛选出高实质性议题、中实质性议题和一般实质性议题, 并在报告中进行披露和回应。

实质性议题分析流程



浙富控股 ESG 实质性议题矩阵



公司治理责任

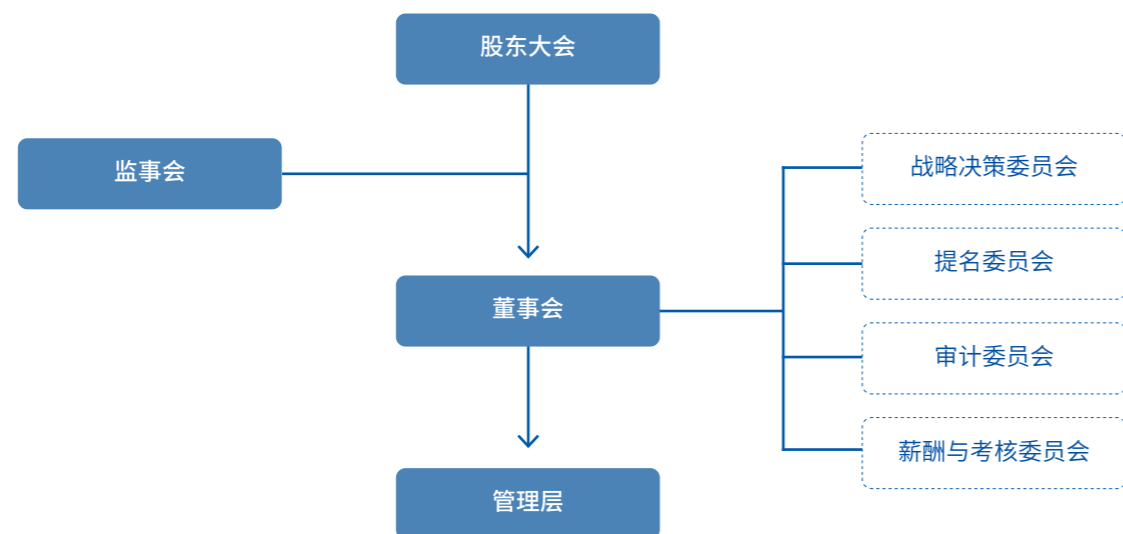
公司治理

浙富控股严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规和有关规定，制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等制度，不断完善公司治理体系，提升规范运作水平。

公司建立由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的健全、清晰、有效的公司治理结构，构建权责明确、运作规范的决策机制。董事会下设战略决策、提名、审计、薪酬与考核四个专门委员会，为董事会的决策提供科学和专业的意见。

公司严格按照《公司章程》等有关规定选聘和任免公司董事和监事，规范进行三会会议的召集、召开和表决程序，充分发挥“三会一层”决策机制作用，为公司发展提供坚实保障。

◇ 公司治理结构



报告期内，公司基于实际业务运营需要，修订《公司章程》《股东大会议事规则》等制度，进一步完善公司治理结构，提高公司决策的科学性和民主性，维护公司和全体股东的合法权益。公司董事会和监事会构成以及三会召开情况如下。

◇ 2022 年公司董事会和监事会构成以及三会召开情况

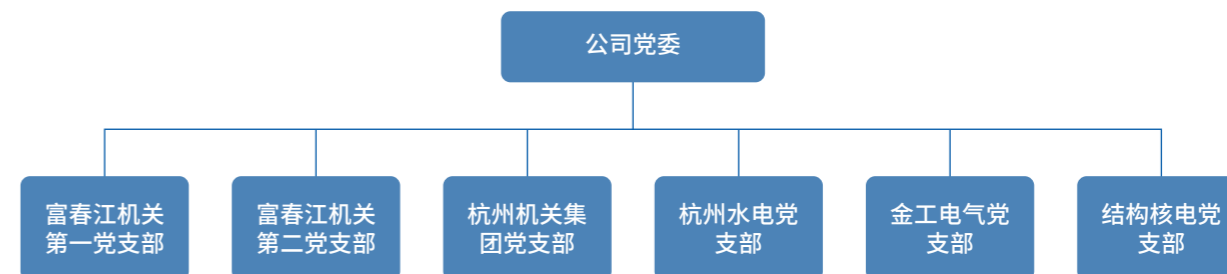


党建引领

组织建设

浙富控股集团股份有限公司党委（以下简称“公司党委”）有党员 180 余人，设 6 个党支部。自 2006 年成立以来，公司党委围绕企业中心工作，努力发挥党组织先锋模范作用，取得了较好成效，先后获得了杭州市先进基层党组织、杭州市双强百佳党组织等多项荣誉称号。

◇ 公司党组织



◆ 荣誉称号

杭州市先进基层党组织	浙江省廉政文化示范点
杭州市双强百佳党组织	浙江省先进基层工会
杭州市示范企业工会	浙江省企业民主管理先进单位
杭州市社会责任建设 A 级企业	浙江省安康杯竞赛先进单位
杭州市先进基层团组织	浙江省创建和谐劳动关系先进企业
浙江省创先争优先进基层党组织	全国模范职工之家

党建活动

公司党委认真学习和贯彻落实党的理论和路线方针政策，宣传和执行党中央、上级党组织和本组织的决议，积极创先争优，团结、组织党内的干部和群众，努力完成各项任务。为进一步强化党建引领，公司党委开展学习交流、主题党日、党性教育等活动，组织党员志愿者服务队，不断提高党建工作水平，增强党员党性修养，践行中国共产党人的初心和使命。

党建工作学习与交流

2022 年 6 月，围绕“两新党建如何强化党建引领力，让党建助推共同富裕建设”主题，公司党委选派代表参加杭州市两新组织党建工作学习与交流活动。9 月，公司党委选派代表参观学习其他企业党建工作。通过走访学习，开拓党建工作思路，为进一步开展好党建工作注入新元素、新活力。



两新组织协会学习与交流

定期开展主题党日活动

公司党委每月开展形式多样、内容丰富的党员主题党日活动。活动中各支部以学习会、讨论会、交流会等多种形式，按照每月确定的主题内容，学习、传达贯彻习近平总书记的重要讲话、上级党组织要求、各重要会议的报告材料及企业发展状况等，提高党员意识，增强党员使命感和责任感。



党员在主题党日上，学习贯彻浙江省第十五次党代会精神

学习贯彻党的二十大精神

2022 年 10 月，公司党委深入开展党的二十大精神学习贯彻活动。在二十大召开当天，公司党委组织党员干部和员工观看二十大开幕会。



二十大精神专题学习会

在二十大召开期间，公司党委开展了“庆祝二十大、我对党旗表心声”主题活动，组织公司各阶层的代表表达对二十大召开的激动心声和热切心情，并面向党旗表心声。活动通过亮身份、说感言，抒发了大家坚定不移贯彻落实好党的二十大精神，牢记嘱托、忠诚履职的坚强决心。

此外，公司党委还组织党务干部、骨干党员开展二十大报告精神专题学习会，进一步布置落实好大会精神的学习，把学习好、领会好、贯彻好党的二十大精神作为当前和今后一个时期最重要的政治任务，积极承担社会责任、家国责任，为中国式现代化建设做出公司全体干部员工的贡献。

与此同时，为加强党务工作的透明度，公司党委积极实施党务公开制度，通过宣传橱窗、活动看板、媒体平台等宣传和介绍党务工作情况，有力推进党内民主，完善民主决策，密切党群关系，推进企业和谐发展。

投资者关系管理

中小投资者权益保障

浙富控股严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规和有关规定，制定《投资者关系管理制度》等制度，建立了丰富、有效的投资者沟通渠道，促进公司与投资者之间形成长期稳定的良性关系，提高公司诚信自律、规范运作的理念，完善公司的治理结构，在投资者对公司的了解和认同的基础上，实现公司价值最大化和股东利益最大化。

◆ 公司投资者沟通渠道



- 电话：0571-89939661
- 邮箱：stock-dept@zhefu.cn
- 线上平台：深交所互动易
- 其他：定期报告、业绩交流会、接待投资者调研、开展反向路演、参加券商策略会等

报告期内，为进一步加强投资者关系管理工作，公司修订了《投资者关系管理制度》。与此同时，公司坚持耐心接听并回答投资者的询问电话，日常关注并回复互动易投资者提问总计 166 条，累计完成投资者交流活动 39 场次，包括定期报告及业绩交流会 7 次、日常交流活动 5 场、接待投资机构工厂现场调研 6 次、主动面向基金公司反向路演 8 次、参加券商策略会 13 场。此外，公司积极响应浙江证监局及浙江上市公司协会的号召，参加 2022 年浙江辖区网上投资者集体接待活动，与广大投资者深度交流沟通，切实保障投资者的合法权益。

为保证公司与关联人之间的关联交易符合公平、公正、公开的原则，公司制定并不断完善《关联交易管理制度》《独立董事工作细则》等制度，对关联交易的决策权限及决策程序、审计和信息披露等内容进行了详细的规定，切实保障公司、非关联股东特别是中小股东的合法权益。

此外，公司关注对投资者的合理投资回报，制定稳健的利润分配政策、办法和分红方案，积极回报股东，维护和确保长期投资者的投资价值。公司 2020 年半年度、2020 年年度、2021 年年度分别向全体股东每 10 股派发现金红利 0.1 元、0.4 元、0.8 元（含税）。报告期内，公司实现营业总收入 1,677,979.20 万元，同比增长 18.56%。

信息披露

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规和有关规定，制定《信息披露管理制度》《内部信息知情人登记管理制度》《外部信息使用人管理制度》等制度，指定《证券时报》和巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的指定报纸和网站，真实、准确、及时、完整地披露信息，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息，维护公司和广大投资者的合法权益。

报告期内，公司对外披露 115 条公告，包含 6 条定期报告和 149 条临时公告，公告内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，实际运作中不存在违反相关规定或与相关规定不一致的情况。

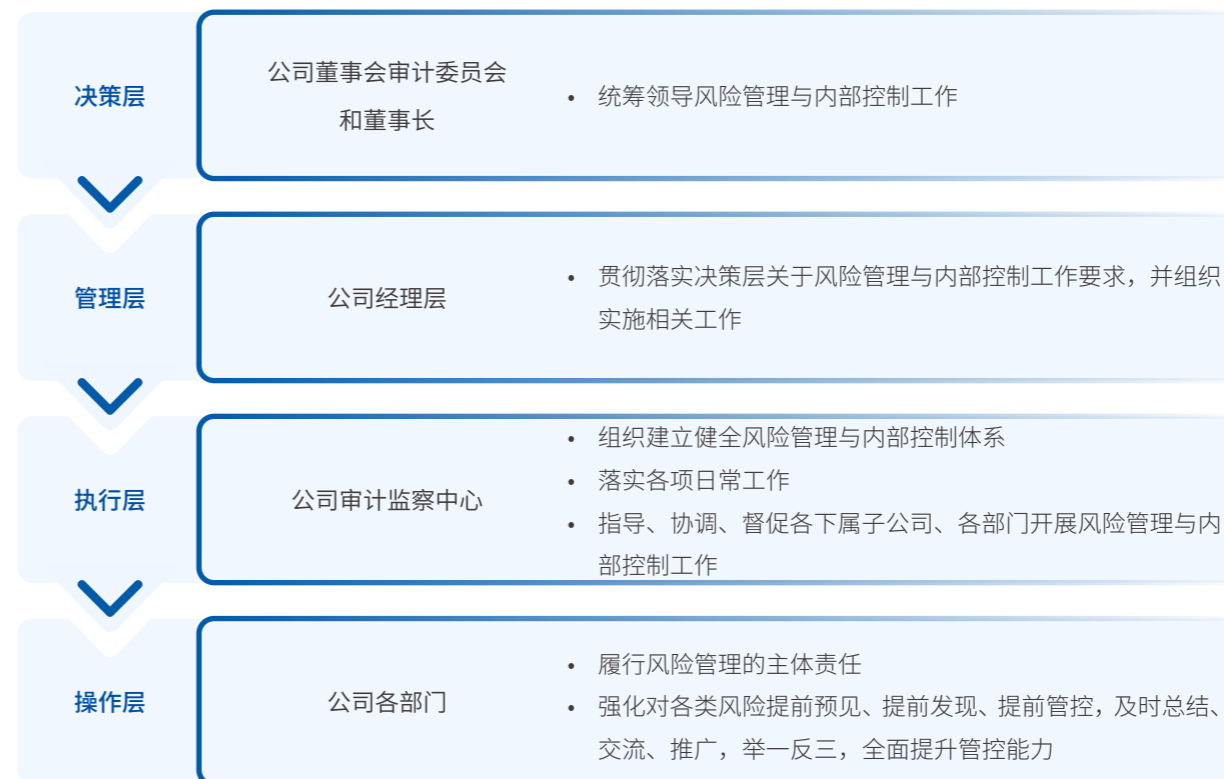
风险内控与合规经营

风险管理与内部控制

浙富控股严格遵守《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规和有关规定，参考《中央企业全面风险管理指引》《中央企业合规管理指引（试行）》等有关规定，建立健全风险管理与内部控制体系。

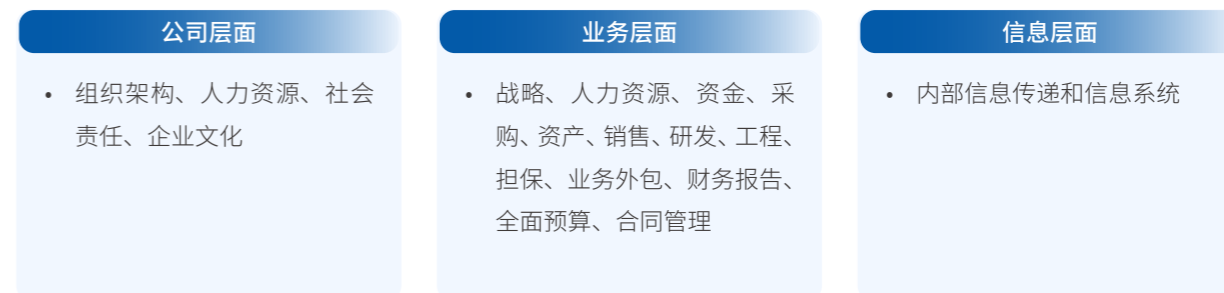
公司制定《内部审计管理制度》《经济责任审计管理办法》《内部控制审计实施办法》等制度，开展风险管理和内部控制具体工作，组织相关知识培训活动，不断提高监测、识别、评估、防范和化解风险能力，降低企业经营风险，保障公司稳健经营、健康发展。

公司风险管理与内部控制体系组织架构



浙富控股从公司、业务和信息 3 大层面共 18 个方面建立规范的内部控制管理流程，积极开展风险控制、授权审批控制、不相容岗位分离控制和财务预算控制等内部控制工作，并定期开展内部控制自我评价。报告期内，公司内部控制机制得到了有效执行，公司未出现财务或非财务内部控制重大缺陷和重要缺陷。

公司内部控制三大层面



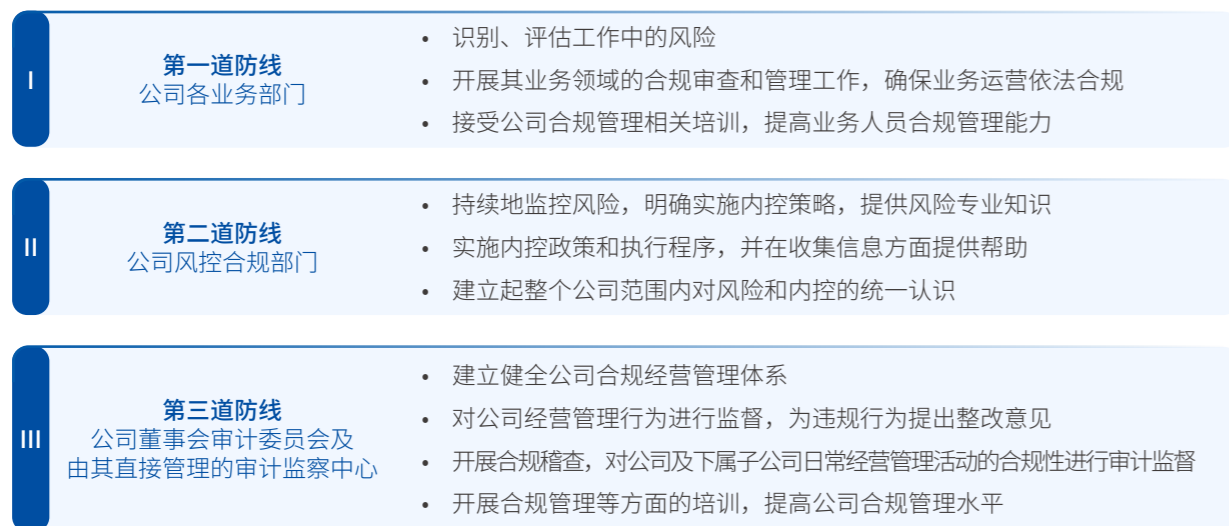
公司面临的风险类型主要包括市场风险、产品风险、经营风险、投资风险和外汇风险等。面对上述风险，公司积极开展风险管理工作，不断加强对风险的识别、预判和评估，制定并选择合适的应对方案。当风险发生时，公司实施风险应对方案，并对方案的执行情况加以监督。

报告期内，公司指导下属子公司进一步建设和完善风险管理和内部控制相关制度，建设和完善风险数据库，从而提高公司整体风险管理和内部控制能力。

合规经营

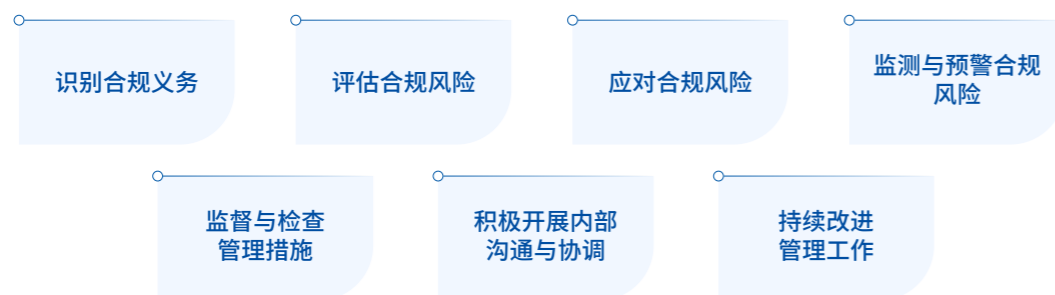
合规经营是公司长久发展的基石。公司建立由业务部门、风控合规部门和内部审计部门组成的合规管理“三道防线”，持续开展合规管理，压实业务部门“第一道防线”合规主体责任，提升合规经营管理水平，全力保障公司经营的合规性与透明性。

公司合规管理“三道防线”



公司始终坚持依法经营的原则，以管理合规风险为基础，严格执行产品及服务提供过程所应遵守的所在地法律法规和有关规定要求，制定产品责任相关规章制度，并纳入经营生产目标责任进行考核。

公司合规风险管理措施



公司定期进行产品及服务的合规性评价，对发现的问题和不足，及时采取措施改进和完善，确保生产经营过程、产品和服务实现过程、市场推广和营销宣传过程等符合有关法律法规和有关规定要求。此外，公司深入法务管理，开展员工法制教育，进一步提高员工法律意识，规范员工行为。

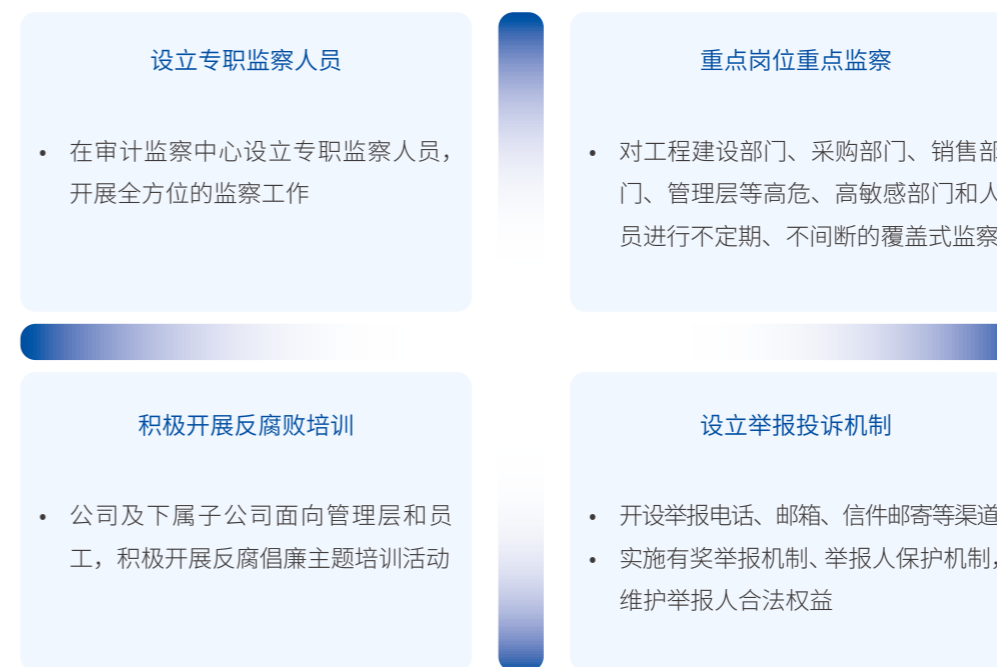
反腐败与商业道德

反腐倡廉

浙富控股严禁任何形式的腐败行为，坚持“无禁区、全覆盖、零容忍”的态度，始终保持“腐败是高压线，不能伸手，伸手必抓”的高压态势。

公司建立监察反腐体系，制定《廉洁从业管理办法》《关于礼品、礼金的登记、上缴和处理规定》《举报管理制度》等制度，在董事会审计委员会和董事长的领导下，有序地开展反腐败工作。

公司反腐败主要措施



公司举报渠道



2022 年，公司审计监察中心持续加强打击力度，不断强化内、外部宣导工作，持续推动阳光文化建设，进一步提升员工廉洁自律意识，预防各类违规行为的发生。报告期内，公司未发生员工违反反贪污贿赂相关规定的事件，也未发生由上述事件引起的诉讼案件。

商业道德

公司始终遵循自愿、公平的原则开展经营活动，遵守社会公德和商业道德，接受政府和社会公众监督。

公司坚决反对任何不正当竞争和恶性竞争，维护市场公平竞争秩序，自觉维护客户、供应商和社会公众利益。公司严格规范员工商业行为，要求员工不得通过贿赂、走私等非法活动谋取不正当利益，不得侵犯他人商标、专利和著作权等知识产权，不得从事不正当竞争行为。

2022 年，公司面向研发、IT、财务和审计岗位员工，开展《商业秘密侵权与保护》主题培训，提升员工对保护商业秘密重要性的认识，帮助降低公司商业秘密泄露风险，促进公司维护合法权益，进一步规范市场经济秩序。报告期内，公司未发生不正当竞争行为或违反相关规定的事件，也未有由上述行为或事件引起的诉讼案件。

◇ 公司《商业秘密侵权与保护》培训主要内容

○	阐述商业秘密法律概念
○	说明侵犯商业秘密的行为及法律后果
○	介绍商业秘密、专利、竞业限制的概念对比
○	讲述商业秘密保护实例
○	介绍公司构建的商业秘密管理制度

社会责任

研发创新

浙富控股以技术创新为核心驱动力，围绕公司发展战略，建立科学完备的研发管理体系，严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国核安全法》等法律法规、有关规定和科学伦理规范，避免研究、开发和使用危害自然环境、生命健康、公共安全和伦理道德的科学技术。

公司制定《科研项目管理制度》《核心技术和关键技术管理制度》等研发管理相关制度，组建经验丰富的研发团队，并与高校和研究机构建立密切的科研合作关系，不断提高自主创新能力，推动自身与行业高质量发展。

◇ 公司研发管理体系

业务板块	研发团队	对外合作
危废无害化处理及再生资源回收利用	<ul style="list-style-type: none"> 拥有一支专业的、精干的研发队伍，拥有省级工程技术研发中心、院士工作站 	<ul style="list-style-type: none"> 与清华大学、北京科技大学、昆明理工大学等建立了密切的科研合作关系 有一批业内知名的专家合作指导
浙富水电	<ul style="list-style-type: none"> 设水力机械研究所、计算中心(CAEC)、绝缘开发中心三个核心技术开发中心及水轮机、发电机、自动化等产品设计部门及博士后工作站(试点) 	<ul style="list-style-type: none"> 与浙江大学建立了密切的科研合作关系 设立研究生实训基地
清洁能源装备制造	<ul style="list-style-type: none"> 由产品设计、性能论证、制造工艺攻关、试验验证等专项团队组成，各专项团队内又以产品类型为基础分割成若干专业小组 	<ul style="list-style-type: none"> 获批成都市院士(专家)工作站 与中国核动力研究设计院签署产学研协议

为保持公司核心竞争力优势，公司持续积极投入水电设备技术、民用核安全设备制造、危废无害化处理及再生资源回收利用的研发。2022 年，公司研发投入金额为 65,856.25 万元，占 2022 年度营业收入的 3.92%。

除了资金投入，公司制定了科学合理的研发人员激励措施，以提高研发人员的积极性、创新性和团队合作能力。以四川华都为例，研发人员激励政策主要包括薪酬激励、机会激励、晋升激励等。

薪酬激励	机会激励	晋升激励	其他激励
<ul style="list-style-type: none"> 设立科技发明、技术创新奖励基金，对公司中技术创新有突出贡献的技术人员给予资金奖励 设立专利申报成功奖，鼓励技术人员积极申报国家专利；对于个人研究成果转让给企业的技术人员，公司还将给予一次资金奖励 公司还对有技术创新相关建议、行为及项目的研发人员给予资金奖励 	<ul style="list-style-type: none"> 对技术创新中有突出贡献的技术研究人员，公司将出资选送其到高校参与带薪脱产的学历教育 对技术骨干人员，公司会选派其到高校和合作院校参加技术职能培训，并将优秀的研发人员推荐到总公司或者国外学习或培训 	<ul style="list-style-type: none"> 为研发人员提供符合科研人员职业生涯路径的晋升机会 晋升路径与公司内部管理路径层级结构平等，每一个研发等级都享有与管理等级相同的地位和报酬 	<ul style="list-style-type: none"> 对部分具有特殊能力和才能的人员，根据个人的需要可申请弹性工作制，公司根据具体情况予以准许 对于做出特殊贡献的研发人员，可以采取研发成果署名制度

报告期内，公司下属子公司研发成果丰硕，获得多项荣誉表彰。

- 浙富水电通过浙江省专精特新中小企业、浙江省科技小巨人认定，其《高海拔高电压大型水轮发电机组》项目被认定为 2022 年度浙江省首台（套）产品。
- 四川华都《ML-C 型控制棒驱动机构》项目被列入国家能源领域首台（套）重大技术装备项目，其研制的 ML-B+ 控制棒驱动机构、气动阀门用离合器的技术和性能指标达到或优于国际先进水平，相关项目分别获得四川省科技厅重大科技成果转化项目立项、都江堰经科信工业类项目立项。
- 江西自立荣获由江西省工业经济联合会、江西省企业联合会、江西省企业家协会评定的“江西省优秀企业”。
- 兰溪自立荣获由浙江省工业经济联合会、浙江省企业联合会、浙江省企业家协会评定的“2022 年度浙江省高质量发展领军企业”。

知识产权保护

浙富控股重视对自身知识产权的保护，也尊重他人知识产权。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规和有关规定，建立完善的知识产权管理体系。

浙富控股制定《浙富控股专利工作管理办法》《对外发表科技文章管理办法》等文件，建立知识产权管理控制程序、知识产权争议处理程序及预警和应急预案，对公司知识产权的创造、管理、运用及保护实施全流程规范管理。报告期内，公司在知识产权保护方面未发生违法违规事件。

公司知识产权管理措施

开展知识产权主题培训	加强对外合作知识产权管理	开展知识产权维权工作
<ul style="list-style-type: none"> 面向各阶段员工展开知识产权保护及侵权风险培训，通过内外部资源的汇总，持续提升员工知识产权风险管控意识 针对在职员工，开展《商业秘密侵权》专项培训课程，为有效应对商业秘密侵权提供指导思路 	<ul style="list-style-type: none"> 在研发合作过程中，与合作伙伴明确知识产权的归属、使用、维护以及风险响应等问题，并建立可靠的研发共享机制 在采购过程中，在与供应商签署的合同中设置知识产权保护条款，涵盖知识产权归属、使用、风险防控等方面 	<ul style="list-style-type: none"> 积极开展知识产权维权工作，对恶意侵犯公司专利产品的行为及时预警和响应



产品质量与安全

浙富控股危废无害化处理及再生资源回收利用业务板块提供的服务包括危废无害化处理、再生金属资源回收利用，提供的产品主要包括铜、金、银、铂、钯、锌、锡、镍；清洁能源装备制造业务板块提供的产品包括大中型成套水轮发电机组（贯流式、轴流式、混流式、抽水蓄能可逆式），以及核控制棒驱动机构、钠冷快堆主泵、池式低温供热堆堆内构件等核电设备。

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规和有关规定，建立健全覆盖产品及服务质量管理体系，制定各项管理体系的质量手册和程序文件，严格执行相关要求，把控产品及服务的质量和安全。报告期内，浙富控股下属子公司通过多项质量管理体系认证，并取得产品生产相关资质认证。报告期内，公司未发生产品质量和安全相关违法违规事件，也未发生由上述事件引起的诉讼案件。

报告期内，江西自立、泰兴申联、兰溪自立、申能环保、浙富水电和四川华都共 6 家子公司符合 ISO 9001 质量管理体系认证要求，并取得相应的认证证书。此外，江西自立还取得 SCS 回收成分认证；浙富水电取得 A2 级压力容器制造特种设备生产许可证。

案例：浙富水电产品质量和安全管理措施

管理措施	具体内容	
生产前	确认客户需求	<ul style="list-style-type: none"> 前期通过对招标合同文件的评审，充分获得顾客需求
	编制质量控制计划	<ul style="list-style-type: none"> 根据合同要求进行质量策划，编制项目总体质量控制计划，通过图纸和工艺文件对产品制造的全过程进行质量控制
	入场检验	<ul style="list-style-type: none"> 根据《原材料进厂检验基准》等要求，进行入场检验
生产中	严格把控各段工序	<ul style="list-style-type: none"> 根据《产品实现过程的监视和测量控制程序》等要求，对生产过程进行管理 对各道工序实施首件检、自检、互检和专检进行管理，严格控制每一道工序，上道工序合格后再转下道工序，确保合格产品流入下道工序，合格产品发货到顾客手中
	建立测量管理体系认证，开展质量考核	<ul style="list-style-type: none"> 建立产品质量检测标准库，对各类产品质量控制进行明确规定，并定期进行更新 制定质量考核管理规定，强化质量管理
开展内部审核	<ul style="list-style-type: none"> 每年至少一次对公司整体体系运行情况进行内审，发现问题进行分析和纠正预防，对上一次内、外审情况的纠正措施的验证 	

客户服务与隐私保护

客户服务

客户满意是企业生存的根本。浙富控股坚信服务能够创造价值，一流的服务与优质的产品同等重要。公司始终以客户的需求和利益为中心，最大限度地满足客户的需求和长远利益。公司坚持“客户至上，服务致优；质量第一，科技领先”的理念，致力于洁净能源开发和环境治理事业，挑战创造极限，以独创的技术和周到的服务，不断为客户创造价值。

公司在重视质保体系的同时重视客户服务体系建设，制定《与顾客有关的过程控制》《顾客满意度控制》《售后服务管理办法》等制度，强化客户服务管理，不断完善客户意见反馈机制、投诉处理机制和快速响应机制。

公司客户服务管理措施

- 公司所有生产型子公司均设有专业化、国际化维修售后服务团队，能够快速解决现场问题，并为客户提供实际操作指导、维修、保养、故障处理、技术培训等服务
- 公司下属子公司设有指定部门以回应客户的投诉和建议，并对投诉问题组织调查、分析和处理，或根据客户的实际情况提出针对性的解决方案，最终妥善解决并给予满意答复
- 2022 年，浙富水电制定客户服务管理相关绩效目标，包括顾客抱怨处理率 100%、顾客满意率不小于 90%。报告期末，浙富水电顾客抱怨处理率 100%、顾客满意率 100%，达到既定目标

客户隐私保护

公司注重保护客户隐私，制定客户信息保密相关制度，用以规定客户信息资料的处理方法及保密措施，避免客户信息泄露。同时，公司会根据客户行业特点，注意对合同涉及的商业秘密和国家秘密进行合同草案审查，分类别、分级进行客户隐私的保护。

公司根据客户要求签订保密协议，确认保密范围，授权项目承担人员的范围，在为用户提供产品与服务的同时，确保客户隐私保护及商业信息安全。报告期内，公司未发生客户信息泄露的情况，也未有与客户数据丢失和隐私保护相关的投诉案件。

员工权益和福利

员工权益保障

浙富控股始终坚持以人为本的核心价值观，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规和有关规定，制定《人力资源管理制度》《员工手册》等制度，成立浙富控股集团股份有限公司工会（以下简称“公司工会”），保障员工的合法权益。

公司开展多项员工权益保障措施，坚持合法雇佣，提供平等就业机会，创造多元化工作氛围，制定合理的薪酬体系，严格落实法定工时和休假，保障员工职业健康和安全生产。公司工会充分发挥自身职能作用，积极开展民主管理、维护员工合法权益、关心关爱员工等工作，切实加强产业工人队伍建设和企业文化建设，获得“全国模范职工之家”等多项荣誉称号。截至报告期末，公司工会覆盖员工数约 1,100 人。

◆ 公司员工权益保障措施

 <p>合法雇佣</p>	<ul style="list-style-type: none"> 禁止招用未满 18 周岁的未成年人 反对和抵制任何形式的强迫劳动 职代会审议并授权签署集体合同、工资专项集体合同和女职工特殊权益保护集体合同
 <p>平等机会与多元化</p>	<ul style="list-style-type: none"> 反对和抵制任何形式的歧视行为 招聘时不设置种族、性别、宗教信仰等条件限制，提供平等就业机会；注重促进女性、少数民族、大学生和残障人士就业，并努力增加当地社区的就业机会 遵循机会平等、公开公正的原则，开展员工招聘、解聘和晋升等工作 重视员工结构的多元化，招聘不同背景的员工，持续打造多元化的人才队伍
 <p>合理薪酬体系</p>	<ul style="list-style-type: none"> 不断优化员工的薪酬结构，建立有竞争力的市场化薪酬体系，保障员工得到与劳动成果相对应的报酬
 <p>法定工时与休假</p>	<ul style="list-style-type: none"> 实行每周 5 天、每天 8 小时的标准工时制；针对部分特殊岗位，实行不定时工作制 若由于特殊原因需要延长工作时间，则在保障职工身体健康的条件下作适当延长 在法定假期基础上，为员工提供带薪年假，并依法保障员工婚假、产假（护理假）、哺乳假、丧假、病假的权利
 <p>保障职业健康和安全生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建立职业健康安全管理体系，加强安全生产与应急管理，详细内容见本报告“职业健康和安全生产”章节

2022 年，为构建和谐劳动关系、维护员工合法权益、促进公司更好地发展，公司根据《中华人民共和国劳动法》《浙江省集体合同条例》等法律法规和有关规定，开展《集体合同》《产业工人能级工资协议》《女职工权益保护专项协议》等相关协议续签工作。

此外，为加强员工的法律意识，更好推动贯彻实施新《中华人民共和国工会法》（以下简称《工会法》），公司积极开展《工会法》宣讲活动，详细讲解《工会法》的修改内容及意义，并结合公司实际情况，向员工宣讲如何进一步学好、用好《工会法》。

报告期内，公司在员工劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%，未发生有雇佣童工、强迫劳动等违法违规事件，也未发生由上述事件引起的诉讼案件。

员工福利关怀

公司关心关爱员工，制定《外派员工探亲制度》《省外员工路费报销规定》等制度，提供丰富的员工福利，不断改善员工的工作及生活环境，加强对女性员工、困难员工的关怀帮助，切实增强员工的幸福感、归属感和凝聚力。

公司为全体员工提供年度体检福利，发放午餐补贴、租房补贴、交通补贴、职称津贴，并对部分困难员工提供探亲路费补贴。公司根据员工出差目的地，为员工购买境内、境外意外保险。

此外，公司建设良好完善的基础设施，包括家电齐全的员工宿舍、员工食堂，以及足球场、篮球场、室内羽毛球馆、乒乓球馆、健身房和图书馆等，为员工创造便利的工作和生活条件。与此同时，公司鼓励员工在工作之余培养兴趣爱好，公司团委设有足球、篮球、游泳、围棋等八个协会，并不定期开展丰富的文体活动。

◆ 公司员工福利



2022 年，公司开展员工趣味运动会，举办篮球、羽毛球、乒乓球等体育比赛，进一步加强员工文化建设，提高员工身体素质，激发员工积极向上拼搏进取的精神。此外，公司还开展“送新年福气”活动、“巾帼迎亚运·红装展风采”主题系列活动、“夏日送清凉”系列活动和一线员工疗休养活动，并为春节留守员工准备丰盛的年夜饭，让员工感受到浙富大家庭的温暖。

公司深入开展员工关怀工作，注重保障女性员工、困难员工和一线员工的工作和生活，努力营造温暖的人文环境。

<p>女性员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司在严格落实法定休假的基础上，为三期女性员工提供多种便利条件，如提供孕期体检带薪，延长并设置灵活的哺乳时间等 开展“三八妇女节”系列活动，丰富女性员工的精神文化生活
<p>困难员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建立各种帮扶机制，对患有重大疾病的员工、特困员工就诊和住院进行补助；对生活困难的员工及家庭，帮助其改善生活条件和健康条件
<p>一线员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在高温等天气期间给予慰问，送上冰柜、西瓜、饮料等“清凉”物品和防暑降温必备药品 安排疗休养等活动，促进员工身心健康

职业健康和安

职业健康安全管理

浙富控股高度重视员工的健康与安全，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规和有关规定，建立了较为完善的职业健康安全管理体系，不断优化保障健康与安全工作环境的措施，努力消除潜在健康安全隐患。

公司职业健康安全管理体系

组织保障	公司下属子公司设立安全监督部门，以落实职业健康安全管理体系，明确管理责任，保障日常工作中员工的生命安全和健康
制度保障	制定《FR-103-036 a 职业卫生管理制度》等制度
体系认证	报告期内，江西自立、兰溪自立、申能环保、浙富水电和四川华都共 5 家子公司符合 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证要求，并取得相应的认证证书

公司职业健康安全管理措施

识别危险源 <ul style="list-style-type: none"> 全方位识别和评估生产经营活动中的危险源、职业危害因素，实施职业健康安全危害防控措施，努力消除场所中的危害因素 	开展培训和应急演练 <ul style="list-style-type: none"> 定期开展安全健康相关的教育培训、应急演练等，以提升员工安全健康意识 	体系审核 <ul style="list-style-type: none"> 开展年度职业健康安全管理体系内部与外部审核，并依据审核结果进行持续改进
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------

报告期内，公司未发生重大工伤事故和因工死亡事件。

安全生产与应急管理

浙富控股严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规和有关规定，建立健全安全生产管理体系，建立了与其经营活动切实相关的《安全生产管理制度》等制度，逐级落实安全管理责任，定期开展督查检查，形成规范有效的安全制度和应急管理机制。

公司下属子公司安全生产管理内容及主要措施

业务板块	管理内容	主要措施
危废无害化处理及再生资源回收利用	<ul style="list-style-type: none"> 安全机构设置、现场作业、隐患排查、风险评估、检查考核、事故管理、设备管理、外包管理、教育培训、绩效评定、各级管理人员的安全责任等 	<ul style="list-style-type: none"> 各子公司在新建、改建、扩建项目中严格执行“三同时”规定，并实施安全验收和职业健康危害因素效果评价 定期开展安全生产大检查和安全隐患排查、治理活动等
清洁能源装备制造	<ul style="list-style-type: none"> 现场作业、应急管理、设备管理、安全教育、安全检查考核、事故处理等 	<ul style="list-style-type: none"> 对违反《安全生产管理制度》及在生产作业中安全管理松懈、措施不力、隐患整改不落实、事故隐瞒不报等有关单位和事故责任人给予处罚

为确保生产经营安全、有序，公司注重安全生产投入，对安全生产费用按照“企业提取，确保需要、规范使用”的原则进行管理，并纳入其年度预算。各子公司要求有关部门在当年设备更新、改造资金中提取一定比例的费用用于提高安全生产能力，同时为安全经费设立专门账户、科目、专款专用，任何人不得擅自随意挪用安全投入资金。

浙富水电 2022 年安全生产保障措施

- 完善、改造和维护安全防护设施、设备，包括施工现场临时用电系统、洞口、临边、机械设备、高处作业防护、防火、防爆、防雷、防尘、防毒、防台风、防地质灾害、地下工程有害气体监测、通风、临时安全防护设施
- 配备、维护、保养应急救援器材、设备，开展应急演练
- 开展重大危险源和事故隐患评估、监控和整改
- 开展安全生产检查、评价、咨询和标准化建设
- 配备和更新现场作业人员安全防护用品
- 开展安全设施及特种设备检测检验等

针对突发事件和紧急情况，浙富控股及下属子公司分别建立了生产安全应急管理机制，包括应急准备和响应计划，确保事故发生时能迅速组织力量并采取正确的措施。为提高全体员工应急处置能力，各子公司采取多种形式开展应急预案的宣传教育 and 培训。例如，2022 年，浙富水电开展了有限空间、中暑抢救、火灾、特种设备等应急演练共计 4 次，并在演练结束后，对演练中存在的问题进行评审，对应急预案进行完善。

此外，浙富控股及下属子公司分别建立了安全教育培训制度与计划，围绕安全生产法规体系、特种作业、应急管理、道路交通、职业健康等主题，通过安全知识讲座、专业课程、培训视频、体验式培训、班前/后会、有限空间/高处作业现场操作演示、消防演习等形式，开展多渠道、多形式的安全教育和培训，以提升各级员工的安全生产意识和能力。

◆ 公司安全教育培训内容

法律法规学习	<ul style="list-style-type: none"> 组织干部开展 2021 版《生产安全法》培训，强化“超前意识”“预防为主”理念，健全事前监督机制，把安全工作重点从事后处理转移到事前监督上来
三级安全教育	<ul style="list-style-type: none"> 组织员工开展三级安全教育及班组安全学习，强化领导层、管理层和作业层“安全第一”的观念，提高安全行为的自觉性，帮助员工熟悉安全技术操作规程，预防及避免突发性安全事故 对公司新员工（包括临时聘用人员），严格按照要求进行三级安全教育（公司、车间、班组），重点强化安全生产思想教育，确立安全意识，做好自身防护。新员工经考核合格后方可进入工作岗位
持证上岗教育	<ul style="list-style-type: none"> 组织进行特种设备和特种作业持证上岗教育。从事特种作业人员，须经有关部门培训并取得上岗资格证方可上岗工作，做好持证登记和检查，确保持证上岗率达 100%
专业技能学习	<ul style="list-style-type: none"> 组织开展采用新技术、新工艺、新材料、新机具员工以及调换工种员工的安全技能培训，在提高思想意识的基础上，帮助他们熟悉安全操作规程，提高安全生产技能

报告期内，公司无重特大安全、火灾、伤亡和重大盗窃等事故发生。

员工培训和发展

员工培训体系

浙富控股重视人才的吸引、管理和培养，建立完善的员工培训体系。针对不同类型的员工，公司提供入职培训、业务培训以及职业素养培训等不同类型的培训课程，使员工与先进思想和先进技术接轨，提高员工个人技能水平和市场竞争力，同时为公司高质量发展注入动力。

◆ 公司员工培训课程（部分）

培训课程	培训对象	培训目的	培训内容
新员工入职培训	新员工	<ul style="list-style-type: none"> 帮助新员工完成从学生到职场人士的转变，提高新员工的工作能力 	<ul style="list-style-type: none"> 公司简介 企业文化 员工手册 人力资源管理制度、报销制度等 消防安全
“数智化”+“电子票证”下企业博弈与优化配置策略	业务部门员工	<ul style="list-style-type: none"> 提高员工业务能力 	<ul style="list-style-type: none"> 电子发票的税务风险与防控及优化配置 电子发票的风险防范 电子票证在增值税留抵退税中的运用及风险识别与优化处理

培训课程	培训对象	培训目的	培训内容
商业秘密侵权与保护	中高层管理	<ul style="list-style-type: none"> 提高中高层管理对保护商业秘密重要性的认识 	<ul style="list-style-type: none"> 商业秘密法律概念 侵犯商业秘密的行为及法律后果 商业秘密保护实例等
公司治理	董事、监事和高级管理层（简称“董监高”）	<ul style="list-style-type: none"> 提高董监高履职水平 	<ul style="list-style-type: none"> 全面注册制改革解读 公司治理和内部控制 股东、董监高、实际控制人行为规范 规范运作和社会责任

公司鼓励员工在业余时间进行学习和背景提升，并制定《后续学历奖励制度》制度，设立职称补贴和后续学历奖励，以实际行动支持员工发展。对于参加成人高校继续教育学习的员工，若符合公司专业要求、成绩合格并取得国家承认的学历证书，或符合外语专业要求、成绩合格并取得日语二级以上、英语四级以上，公司给予一次性奖学金奖励。

此外，公司还设立职业资格等级奖励，大力支持员工考取职业相关资格证书，提升专业技能。对考取职业资格技师、高级技师等级的一线工人，公司给予每月津贴。

员工晋升和发展

人才是企业发展的第一生产力。公司坚持以人为本的核心价值观，大力构筑人才高地，推进人才队伍建设，完善人才激励措施，不断优化人力资源配置。

为适应公司战略发展要求，进一步拓展员工职业上升通道，公司建立了管理与专业双通道职位体系，基于员工职位价值与责任、绩效、个人能力，以岗定级，以级定薪，形成了吸引人才、留住人才和激励人才的综合性薪酬管理制度，并设立年终奖激励制度，鼓励多劳多得。

此外，为充分调动公司高级管理人员、核心骨干人员的积极性，推进公司的长远发展，公司拟实行员工股权激励计划，使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司部分社会公众股份，全部用于员工持股计划或者股权激励。报告期内，公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价方式回购公司股份 24,920,263 股，回购股份的实施符合相关法律、法规和规范性文件的要求，符合既定的回购方案。

供应链管理

浙富控股危废无害化处理及再生资源回用业务板块的供应商类型主要包括原辅材料燃料供应商、物流供应商、外协供应商等；清洁能源装备制造业务板块的供应商类型主要包括原材料供应商、服务类供应商、零部件供应商、物流供应商和外协供应商等。

公司制定《采购管理流程》《招投标管理办法》《物项采供与分包控制》等制度，实行归口集中统一采购制度，规范下属子公司供应商调查与选定、采购与验收、供应商评价与管理等过程，不断完善供应商管理体系。

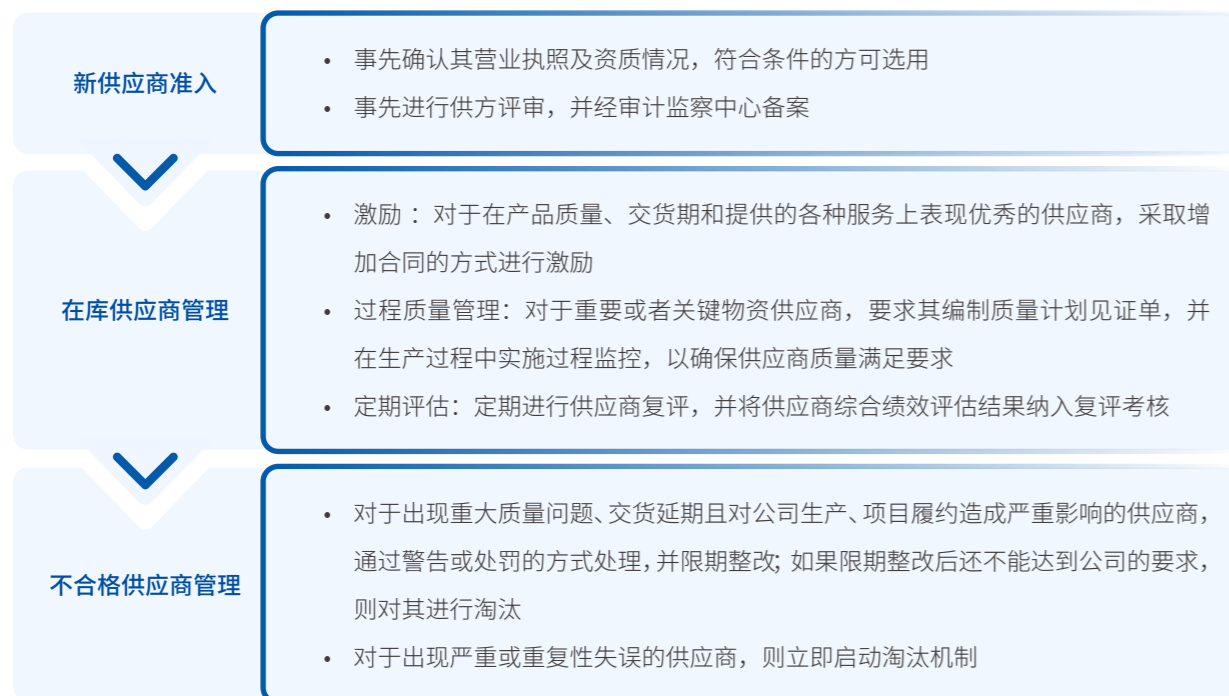
◆ 公司各业务板块主要采购产品

业务板块	采购的产品
危险废物无害化处理	<ul style="list-style-type: none"> 工业危险废物（如 HW17、18 等 27 大类） 生产辅料
再生资源回收利用	<ul style="list-style-type: none"> 含铜合金块 生产辅料
水电装备制造	<ul style="list-style-type: none"> 水轮机、发电机制造相关材料和产品 水轮机、发电机辅机相关产品 专用工具 IT 产品 各类电子监测系统、自动化元器件等
核电装备制造	<ul style="list-style-type: none"> 原材料 型材 自动化元部件 标准件 外购件（设备、仪控）等

供应商质量管理

浙富控股严格按照“资格认可”“择优选厂”“货比三家”的原则进行物资采购，定期开展在库供应商评估，并对不合格供应商要求整改或采取淘汰措施。

◆ 公司供应商管理措施



此外，对中标的供应商，公司与供应商签署《阳光合作协议》，共同承诺严格遵守各所在国的法律法规，遵守商业道德，廉洁从业，坚持公平、公开、公正、诚实信用的原则，不得损害国家和企业利益。对于违背承诺的供应商，公司将采取支付违约金、取消供应商资格或向有关部门投诉举报等惩罚措施。对有损商业道德行为的公司内部人员，依照《廉洁从业管理办法》《举报管理制度》的相关规定进行处理。

供应商环境和社会风险管理

公司重视供应商的环境和社会风险，要求供应商遵守和执行环保、安全、质量、劳工、反腐败等方面的法律法规，根据公司的采购管理制度，责任部门定期进行供应商评价，并对供应商在环保、安全、质量、劳工、商业道德、反腐败等情况纳入评价考核，以推动供应商提高其环境及社会责任的表现，促进可持续采购。报告期内，公司未发现供应商在环境和社会层面存在重大违规行为。

行业交流与合作

作为集团化运作、多元化布局的上市公司，浙富控股坚持稳健发展，并致力于维护稳定有序的市场环境，履行作为一家上市公司应尽的义务和责任。

公司是中国环境科学学会、中国有色金属工业协会、中国电器工业协会和中国环境报理事会等协会的理事单位，是中国上市公司协会、中国电子节能技术协会、中国核能行业协会、海洋核动力产业联盟、中国再生资源回收利用协会、中国绝缘材料与技术专业委员会、中国焊接协会等 30 多家协会会员。

公司作为项目成员单位，参与制定多部标准和规范。同时，公司还通过召集或参与上述组织的活动，进行学术交流，传播企业的价值观、文化、社会责任理念。

◆ 公司参与制定标准和规范

- 《GB/T20834-2014 发电电动机基本技术条件》
- 《GB/T20835-2016 发电机定子铁心磁化试验导则》
- 《GB/T38101-2019 含铜污泥处理处置方法》
- 《GB/T39299-2020 液晶面板制造稀释废液回收再利用方法》
- 《GB/T39300-2020 含铬电镀污泥处理处置方法》
- 《GB/T39301-2020 电镀污泥减量化处置方法》
- 《GB/T41015-2021 固体废物玻璃化处理产物技术要求》
- 《GB/T41012-2021 含有色金属固体废物回收利用技术规范》
- 《JB/T7071-2013 灯泡式水轮发电机基本技术条件》
- 《JB/T3334.1-2013 水轮发电机用制动器 第 1 部分：水轮发电机用立式制动器》
- 《JB/T3334.2-2013 水轮发电机用制动器 第 2 部分：水轮发电机用卧式制动器》

2022 年，公司参加浙江省能源局关于抽水蓄能研讨会，与参会领导专家深入交流、探讨了关于资源利用、产业投资、创造共同富裕、实现减轻碳排放的清洁能源等话题，以贯彻中央实现“30·60”双碳目标，贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的内在需求。

社区发展与公益慈善

公司秉持“为股东、客户、员工、社会创造更多价值”的企业愿景，践行“回馈社会、奉献社会、服务社会”的义务和使命，积极响应政府号召，与政府携手，投资当地社区，积极参与公益志愿活动，推动经济发展，造福当地社会。

公司支持社区发展的行动措施

注重回馈社会，坚持本地化发展

实施员工本地化政策，优先招聘当地员工，解决当地就业

积极推行属地化采购，以拉动当地产业链发展，促进当地经济发展和民生改善

公司坚持开展社会公益慈善活动，2020 年至 2022 年对外捐赠金额分别为 790.97 万元、253.95 万元、433.85 万元。报告期内，公司多次向运营所在地捐款捐物，支持当地发展。

- 2022 年 1 月，公司参与桐庐慈善总会组织的“送温暖献爱心”活动，总计捐款 **10** 万元，用于帮扶社会弱势群体。
- 2022 年 5 月，公司向桐庐县富春江镇捐助物资 **59,087** 元，以支持当地卫生健康事业发展。
- 2022 年 11 月，公司作为桐庐企业，在“情系桐中，捐资兴教”捐赠活动中，为桐庐中学捐助教育基金 **100** 万元，用于推动桐庐中学的教育高质量发展，助力国家教育事业。
- 2022 年 11 月，公司积极响应桐庐县慈善总会第二十三次“送温暖献爱心”活动，总计捐款 **200** 万元，在奋力打造高质量发展建设共同富裕示范区区域标杆中贡献慈善力量。

环境责任

环境管理体系

浙富控股坚持可持续发展战略，在经营实践中不断深化绿色低碳发展的经营理念，充分发挥公司技术和资源优势，推行节能减排，提升资源的有效利用，加强环境保护和生态文明建设，助力实现“30·60”双碳目标。

公司下属子公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等运营地法律法规和相关规定，建立完善的环境管理体系，制定环境管理制度，严格落实环境保护举措，同时不断改进和提升环保技术和工艺，有效预防和控制环境污染风险。报告期内，公司下属子公司未发生违反环境保护相关法律法规的事件。

报告期内，江西自立、泰兴申联、兰溪自立、申能环保、浙富水电、浙富核电和四川华都共 7 家子公司符合 ISO 14001 环境管理体系认证要求，并取得相应的认证证书。

公司环境管理措施

集中排查环境风险隐患

- 开展环境风险隐患集中排查，进行风险隐患登记和现状评估
- 制订并落实整改指施，清除各种环境风险隐患

加强重要环境因素管理

- 建立重要环境因素监控和分级管理制度

制定突发环境事件应急预案

- 针对可能发生的水污染、大气污染等事故，制定突发环境事件应急预案，并定期修订预案、开展应急演练

报告期内，公司下属 5 家子公司被纳入重点排污单位，包括江西自立、泰兴申联、兰溪自立、申能环保和安徽杭富。公司重点排污单位严格遵守《企业环境信息依法披露管理办法》等相关规定，开展污染物在线监测、环境信息公开、制定突发环境事件应急预案等措施。报告期内，5 家子公司环保设施正常运行，无超标排放事件发生。

应对气候变化

随着全球气候变化问题日益凸显，国际社会逐渐就应对气候变化达成共识。2020 年 9 月，习近平总书记在第七十五届联合国大会一般性辩论上郑重宣布：“中国将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于 2030 年前达到峰值，努力争取 2060 年前实现碳中和”。

浙富控股关心环境和气候变化问题。自创立以来，公司始终坚持诚信经营、以人为本、企业与社会环境和谐发展的理念。在我国推进“30·60”双碳目标背景下，公司深化“清洁能源、大环保”发展战略，以科技创新、绿色治理为引擎，推动国家构建绿色低碳可持续发展的现代能源体系、资源循环利用体系，助力实现碳中和。

推动能源绿色低碳转型

作为国内清洁能源装备制造行业的领先企业，公司认识到发展新能源是实现未来可持续发展的必然趋势，而核电作为优质低碳能源，是新能源的重要组成部分，是我国未来能源可持续发展的重要基础。

为使能源利用更节约、更低碳，公司清洁能源装备业务板块在设计时就融入绿色理念，积极推进绿色设计、绿色生产。由浙富控股主导研发、承制的中国首台 600MW 第四代商用快堆液态金属核主泵工程样机已通过试运行测试。快中子反应堆已成为第四代核电站的首选堆型，代表了第四代核能系统的发展方向，将有效解决核燃料供给问题，形成核燃料闭式循环，提高铀资源利用率，对促进我国核能可持续发展具有重要意义。

在提供清洁能源装备产品的同时，公司亦在日常办公、生产制造等经营活动中，积极开展节能降耗措施，使用清洁能源替代传统能源，减少自身温室气体排放。例如，浙富水电建有自用光伏电站，该电站年发电量达 511.58 万千瓦时，每年可减少约 1,678 吨标准煤消耗，减少约 5,100.5 吨 CO₂ 排放，相关内容详见本报告“资源使用”章节。

循环再生金属赋能碳中和

有色金属行业是碳排放的重要工业部门。再生金属节能减排效益突出，在碳减排方面具有较大优势。以铜为例，根据中国有色金属工业协会再生金属分会统计，相比于生产 1 吨原生铜，生产 1 吨再生铜可节约 73% 的能耗、99% 的水耗，减少 380 吨固废、0.14 吨 SO₂ 和 3.5 吨 CO₂ 排放。2022 年，我国发布《有色金属行业碳达峰实施方案》，提出“发展再生金属产业”任务，要求“到 2025 年再生铜、再生铝产量分别达到 400 万吨、1,150 万吨，再生金属供应占比达 24% 以上。”

近年来，公司积极部署危废无害化处理及再生资源回收利用业务，既可处置危废，又可深度资源化提炼出铜、金、银、铂、锌、锡、镍、秘、铅、锦等多种再生金属，工艺路线兼具环保降碳属性与经济价值，资源化产品再生金属减碳效应高度匹配“碳中和”。此外，2022 年，公司携手国内头部碳咨询机构，启动再生金属核证自愿减排量（Chinese Certified Emission Reduction, CCER）方法学开发，进一步助力实现“双碳”目标。

资源使用

能源管理

浙富控股在日常办公、生产制造等经营活动中的能源消耗类型主要包括电力、天然气，以及少量的汽油、柴油、燃料油和煤炭。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《工业节能管理办法》等法律法规和相关规定，并根据自身业务特点，制定《节约能源管理制度》《节约能源监督考核制度》等制度，不断加强组织领导，制定节能规划，开展绿色低碳办公、节能技术改造等多项节能措施，并定期开展能源平衡测试和能源审计，检查节能规划和目标的执行情况，对不符合节能情况进行监督整改，切实提高能源管理水平。

公司节能措施

 绿色低碳办公	<ul style="list-style-type: none"> 向员工倡导节约用电 使用 LED 照明光源，并采用智能化控制系统 合理使用计算机、打印机、复印机等用电办公设备，不使用时要及时关闭 采用节能减排空调设备，春秋正常天气下不开空调；开空调时要关闭门窗；室内制冷温度应设置在 26° C 以上，制热温度应设置在 20° C 以下；提倡下班前半小时关闭空调，严禁室内无人时开机空耗
 节能技术改造	<ul style="list-style-type: none"> 采购技术先进、能耗低、效率高的设备、设施及仪器 落实节能建筑设计，如建筑材料使用节能环保新型墙体材料 浙富水电 2022 年更换空压机，全年减少能耗约 26.4 万千瓦时 江西自立 2022 年开展熔炼、阳极炉、离子液和空压机的离心泵节能改造项目，通过优化管道线路、修改设计水泵泵头、采用节能电机等措施，全年节约用电约 394 万千瓦时，节能量 485 吨标准煤
 合理安排生产	<ul style="list-style-type: none"> 尽量避免用电高峰时段生产 在停止运转及休假停工时，切断停用的变压器高压侧电源
 余热回用	<ul style="list-style-type: none"> 江西自立对两套侧吹炉进行技术设计和改造，实现侧吹炉与余热炉发电一体化，以高效回收和利用余热，产生蒸汽供电解铜车间等使用。该措施全年减少能耗约 2.8 万吨标煤
 能源使用监测	<ul style="list-style-type: none"> 在配电室对各车间用电安装计量和节流装置 根据能源平衡测试结果，调整耗能设备状态，提高能源使用效率 浙富水电定期对主要用电设备进行负荷、效率测试，以便于对电机进行调整。2022 年，该措施减少能耗约 1.3 万千瓦时

水资源管理

浙富控股在日常办公、生产制造等经营活动中的取用水源类型主要包括地表水、地下水、市政供水、雨水和再生水。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等法律法规和有关规定。对于地表水的取用，公司按照规定申请获得取水许可，按时缴纳水资源费，在求取水源方面对环境无重大影响。

公司倡导节约用水，坚持科学、合理用水。公司制定节水管理制度，开展节水宣导、节水技术改造等多项节水措施，以提高水资源利用率、降低水资源消耗，并通过在各用水部门安装计量分水表等措施，加强节水监督和管理。

公司节水措施

 <p>倡导节约用水</p>	<ul style="list-style-type: none"> 向员工倡导节约用水 要求不长时间打开水龙头，杜绝“长流水、大水量”用水
 <p>节水技术改造</p>	<ul style="list-style-type: none"> 采购节水型用水设备、设施及仪器 应用内壁光滑的供水管材，减少管道沿程水头损失 加强用水设备的维护管理，及时处理细水长流和跑、冒、滴、漏现象 浙富水电 2022 年更换节水型器具，并在冷却水回池水泵增加电磁阀，以实现自动关停，全年减少耗水量近 7,000 吨
 <p>合理安排生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> 根据季节、生产情况及时调节机组冷却用水量
 <p>雨水与废水资源化利用</p>	<ul style="list-style-type: none"> 初期雨水和废水经处理后回用于生产，不外排 江西自立 2022 年 MVR 蒸发系统投入使用，通过处理环保站的工业废水，全年回用冷凝水约 109,500 吨

原材料与包装物管理

浙富控股生产制造经营活动中使用的主要原材料和包装物如下所示。公司制定《仓库管理制度》等制度，规范公司原材料和包装物入库、出库、在库业务管理，以及人员进出安全卫生管理。

公司原材料与包装物类型

业务板块	主要原材料	主要包装物
危险废物无害化处理及再生资源回收利用	含铜块(料)、含锌物料、石灰、炭精、石英石、石灰石等	编织袋、化学试剂塑料瓶、化学试剂玻璃瓶、化学原料塑料桶、油漆桶等
清洁能源装备制造	碳钢、不锈钢、紫铜、黄铜等	层积材、胶合板等

公司坚持采取新技术、新工艺、新材料、新设备，开展多种措施，加强原材料的综合利用和合理利用，以降低原材料的消耗。

公司原材料高效利用措施

 <p>余料回收利用</p>	<ul style="list-style-type: none"> 对于原材料加工产生的余料，积极组织回收利用
 <p>废料专业处置</p>	<ul style="list-style-type: none"> 对于不能利用的废旧材料，按有关规定销售给合法经营的第三方物资回收再生机构
 <p>规范生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> 按国家规范及生产工艺，采用正确的操作步骤开展生产工作，尽可能降低原料损耗
 <p>避免使用不可再生原料</p>	<ul style="list-style-type: none"> 尽可能使用可再生原料，避免使用不可再生原料

排放管理

废水排放

浙富控股产生的废水类型包括生活污水和生产废水。公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准（GB8978-1996）》《再生铜、铝、铅、锌工业污染物排放标准（GB 31574-2015）》等法律法规和有关规定，制定《废水控制程序》等制度，规范公司废水处理、监测和排放等行为，防止废水排放造成的环境污染。

公司废水处理及排放方式

业务板块及废水类型	监测指标	处理方式	排放方式
生活污水	• 化学需氧量（COD）、五日生化需氧量（BOD ₅ ）、悬浮物（SS）和氨氮等	• 食堂污水做隔油处理 • 生活污水进化粪池处理，然后纳入当地污水处理厂处理	• 处理后回用，或排放至污水处理厂
危险废物无害化处理及再生资源回收利用业务工业废水	• COD、氨氮、pH 等	• 脱硫废水及化验室废水采用化学法处理废水中的重金属元素后，再进行芬顿高效深度氧化处理	• 处理后回用，或排放至污水处理厂

公司积极开展废水回用措施，通过冷凝水回用工艺，将危废业务板块产生的工业废水进行处理和循环利用，有效提高水资源利用率，降低废水排放，进一步减轻废水对当地环境的影响。

废气排放

浙富控股产生的废气主要来自生产制造过程。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《再生铜、铝、铅、锌工业污染物排放标准（GB 31574-2015）》《危险废物焚烧污染控制标准》《锅炉大气污染物排放标准》等法律法规和有关规定，制定《废气控制程序》等制度，规范公司废气处理、监测和排放等行为，防止废气排放造成的环境污染。

公司废气处理及排放方式

业务板块	监测指标	处理方式	排放方式
危险废物无害化处理及再生资源回收利用业务	• 二氧化硫（SO ₂ ）、氮氧化物（NO _x ）、颗粒物、烟尘等	• 废气通过脱硫、湿式静电除雾、水蒸气脱白烟囱三位一体化集中烟气回收系统，以及酸雾吸收塔、离子液脱硫系统等方式处理	• 废气处理达标后排放至大气
清洁能源装备制造业务	• 颗粒物等	• 喷漆房废气经喷淋塔过滤、活性炭吸附、催化燃烧处理 • 食堂油烟废气经脱排油烟机和静电油烟净化器处理 • 烟尘废气经轴流风机、无动力风机收集	• 喷漆房废气、食堂油烟废气处理达标后排放至大气 • 烟尘废气收集后排放至大气

公司积极响应国家《关于深入打好污染防治攻坚战的意见》等相关要求，通过提高清洁能源使用占比、改进废气处理工艺等多种措施，从源头产生和末端排放两方面协同发力，降低 SO₂、NO_x 等污染物排放浓度，助力深入打好污染防治攻坚战。

废弃物排放

浙富控股产生的废弃物主要来自日常办公和生产制造等过程，包括一般废弃物和危险废弃物。公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录（2021 年版）》等法律法规和有关规定，制定《油品化学品管理程序》等制度，规范公司废弃物收集、分类、贮存、运输和处置等行为，防止废弃物泄露等造成的环境污染与人身伤害。

公司废弃物处理及排放方式

业务板块	废弃物类型	主要废弃物	处理方式
日常办公	一般废弃物	• 生活垃圾	• 委托当地环卫部门集中处理
清洁能源装备制造业务	一般废弃物	• 铁炮花、废铁、不锈钢等	• 委托有资质的第三方进行回收处置
	危险废弃物	• 废油漆桶、废矿物油、废乳化液等	• 委托有资质的第三方进行回收处置

对于公司危废无害化处理及再生资源回收利用业务板块，以申能环保、申联环保、江西自立为代表的子公司自身即为危废处置企业，采用高温熔融处置技术对危险废弃物进行无害化处理，再进行金属资源再加工处理，实现金属资源的循环利用。

◆ 高温熔融处置技术优点

处置无害化	处置范围广	技术经济性高
<ul style="list-style-type: none"> 彻底无害化，形成无害化玻璃态水渣，可作为基建材料 	<ul style="list-style-type: none"> 偏好包含重金属的物料，且可处置焚烧底渣及烟尘灰 	<ul style="list-style-type: none"> 单体规模口达 30 万吨 / 年，单位投资成本低，可形成规模化运营优势

危废处置企业需要经过多年技术积累和探索方能形成高效、节能且环保达标的危险废物处理技术体系，行业技术门槛相对较高。公司可实现对铜、金、银、钨、镍、锌、铅、锡等多种金属元素的规模化回收，是国内极少数可从同一种物料中将上述多种金属回收的企业。此外，公司还可进一步回收同行业公司弃渣中的锡、金、银、钨。

生物多样性保护

生物多样性是人类赖以生存和社会可持续发展的物质基础，它不仅提供了人类生存不可缺少的生物资源，也构成了人类生存的生物圈环境。2020 年以来，中国生态环境部连续发布多个政策，推动生物多样性和生物安全监管立法，完善生物多样性调查、观测和评估标准体系。

公司积极探索实现气候变化和生物多样性目标协同发展路径，引领转型发展，通过发展新业务板块，积极推动危废无害化处理以及再生资源利用，减少环境的污染，为生物多样性创造了有利的条件。基于自身经营方向和市场机遇，公司积极研究制定促进生物多样性保护与可持续利用的目标和战略；积极探索各种合作机制，拓展伙伴关系，开拓新兴领域的投资，助力科技创新和绿色金融。

ESG 绩效

环境绩效

环境管理绩效

披露项	单位	2022 年
缴纳环境保护税金额 ¹	万元	97.48
因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数	件	0
因违反环境保护法律法规而受到处罚的金额	万元	0

注 1：该绩效的数据口径包括江西自立、泰兴申联、兰溪自立、安徽杭富和申能环保。

资源使用绩效¹

披露项	单位	2022 年
能源消耗		
外购电量	兆瓦时	142,827,126.19
柴油用量	升	1,383,547.69
汽油用量	升	45,195.00
天然气用量	立方米（标准状态）	17,381,018.00
耗煤总量	吨	81,936.88
燃料油消耗量	吨	11,728.60
温室气体排放²		
温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳	81,689,069.33
温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳	234,759.26
温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳	81,454,310.07
水资源消耗		
总耗水量（按来源计）	立方米	220,824,751.00
地表水耗水量	立方米	83,231,000.00
地下水耗水量	立方米	3,650.00
市政供水耗水量	立方米	137,590,101.00

注 1：该绩效的数据口径包括浙富水电、浙富核电、四川华都、江西自立、泰兴申联、兰溪自立、安徽杭富和申能环保。
 注 2：温室气体排放量（范围一）包括柴油、汽油、天然气、煤和燃料油消耗产生的直接温室气体排放，温室气体排放量（范围二）包括外购电力产生的间接温室气体排放，相关排放因子参考中国生态环境部《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施（2022 年修订版）》。

排放管理绩效¹

披露项	单位	2022 年
废水排放		
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	5.11
氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	吨	0.73
废气排放		
氮氧化物 (NOx) 排放量	吨	555.79
颗粒物 (PM) 排放量	吨	43.58
二氧化硫 (SO ₂) 排放量	吨	129.66
废弃物排放		
废弃物总量	吨	601,958.04

注 1: 该绩效的数据口径包括浙富水电、浙富核电、四川华都、江西自立、泰兴申联、兰溪自立、安徽杭富和申能环保。

社会绩效

研发创新绩效

披露项	单位	2022 年
研发费用投入	万元	65,856.25
研发费用占营业收入比例	%	3.92

产品与客户服务绩效¹

披露项	单位	2022 年
接获关于产品及服务的投诉数目	件	0
客户满意度	%	99.86

注 1: 该绩效的数据口径包括浙富水电、浙富核电、四川华都、江西自立、泰兴申联、兰溪自立、安徽杭富和申能环保。其中，客户满意度为数据口径内子公司客户满意度平均值。

员工权益和福利绩效

披露项	单位	2022 年
员工总数	人	6,419
女性员工数	人	1,925
男性员工数	人	4,494
全职劳动合同制员工数	人	6,113
全职劳务派遣制员工数	人	0
兼职员工数	人	0
其他雇佣形式员工数	人	306
在中国大陆工作的员工数	人	6,419
在港澳台及海外工作的员工数	人	0
拥有大专及以上学历的员工数	人	5,595
拥有本科学位的员工数	人	729
拥有硕士学位的员工数	人	88
拥有博士学位的员工数	人	7
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
在员工雇佣与解雇、薪酬与福利、工作时间与假期、平等机会、反歧视等方面发生的违法违规事件数	件	0

职业健康和安全绩效

披露项	单位	2022 年
工伤发生次数	次	0
员工工伤人数	人	0
因工伤关系而死亡的员工人数	人	0
因工伤损失的工作日数	天	0

员工培训和发展绩效¹

披露项	单位	2022 年
接受培训的员工总人数	人	503
员工接受培训的总时长	小时	38,400

注 1: 员工培训和发展绩效的数据口径为浙富控股总部。

公益慈善绩效

披露项	单位	2022 年
对外捐赠金额	万元	433.85

公司治理与经济绩效

公司治理绩效

披露项	单位	2022 年
董事会董事人数	人	10
董事会中独立董事占比	%	40.00
监事会监事人数	人	3
监事会职工监事占比	%	33.33
股东大会召开次数	次	2
董事会会议召开次数	次	10
监事会会议次数	次	3

反腐败绩效

披露项	单位	2022 年
反腐败相关培训次数	次	1
员工接受反腐败培训的平均小时数	小时	1
违反反腐败相关法规的事件总数	件	0

经济绩效

披露项	单位	2022 年
营业收入	万元	1,677,979.20

附录 1: 公司下属子公司全称及简称

本报告涉及的子公司全称及简称如下表所示。

子公司全称	子公司简称
浙江富春江水电设备有限公司	浙富水电
四川华都核设备制造有限公司	四川华都
浙江申联环保集团有限公司	申联环保
杭州富阳申能固废环保再生有限公司	申能环保
浙江净泮环保科技有限公司	净泮环保
杭州浙富核电设备有限公司	杭州浙富核电
江西自立环保科技有限公司	江西自立
泰兴市申联环保科技有限公司	泰兴申联
兰溪自立环保科技有限公司	兰溪自立
安徽杭富固废环保有限公司	安徽杭富
湖南叶林环保科技有限公司	湖南叶林
辽宁申联环保科技有限公司	辽宁申联
四川申联环保有限公司	四川申联

附录 2：《深圳证券交易所上市公司自律监管指引 第 1 号——主板上市公司规范运作》对标索引

条款及披露内容	报告章节
8.1 综述	投资者关系管理 客户服务与隐私保护 员工权益和福利 供应链管理 社区发展与公益慈善 环境责任
8.2 经营原则	风险内控与合规经营 反腐败与商业道德 知识产权保护
8.3 社会责任战略规划及工作机制	ESG 管理
8.4 社会责任报告披露情况	已披露
8.5 职工权益保障	公司治理 员工权益和福利 职业健康和福利
8.6: (一) 遵守环境保护法律法规与行业标准	环境责任
8.6: (二) 环境保护计划	环境责任
8.6: (三) 自然资源使用	资源使用
8.6: (四) 污染物处置	排放管理
8.6: (五) 污染防治设施	排放管理
8.6: (六) 环境保护相关税费缴纳	ESG 绩效
8.6: (七) 供应链环境安全	供应链管理
8.6: (八) 其他环境保护责任	环境责任
8.7: (一) 环境保护方针、目标及成效	环境责任
8.7: (二) 年度资源消耗总量	ESG 绩效
8.7: (三) 环保投资和环境技术开发	环境责任 ESG 绩效
8.7: (四) 排放污染物管理	排放管理 ESG 绩效
8.7: (五) 环保设施建设和运行	环境责任
8.7: (六) 废物处理、处置，废弃产品回收综合利用	排放管理
8.7: (七) 与环保部门签订的自愿协议	不涉及

条款及披露内容	报告章节
8.7: (八) 受环保部门奖励情况	不涉及
8.7: (九) 其他自愿披露信息	环境责任 ESG 绩效
8.8 环保政策实施情况及纠正措施	不适用，浙富控股在报告期内未出现重大环境污染事故
8.9 环境信息披露	环境责任 ESG 绩效
8.10: (一) 产品安全法律法规与行业标准	产品质量与安全
8.10: (二) 生产环境与生产流程	职业健康和福利
8.10: (三) 产品质量安全保障机制及事故应急预案	职业健康和福利
8.10: (四) 其他生产与产品安全责任	产品质量与安全
8.11: (一) 员工管理制度及违规处理措施	员工权益和福利 职业健康和福利 员工培训和发展
8.11: (二) 防范职业性危害与配套安全措施	职业健康和福利
8.11: (三) 员工培训	员工培训和发展
8.11: (四) 其他员工权益保护责任	员工权益和福利
8.12 科学伦理规范	研发创新
8.13 社会责任报告内容	社会责任

报告编制说明

本报告是浙富控股集团股份有限公司第 2 份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，向投资者等利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖浙富控股集团股份有限公司及其附属公司。除非特别说明，与浙富控股（股票代码：002266.SZ）同期合并财务报表范围一致。

报告期间

本报告期间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》（2022）。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台，亦可于公司官方网站（<http://www.zhefu.cn/>）在线浏览或下载。

联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：浙江省杭州市余杭区绿汀路 21 号浙富控股大厦

联系邮箱：stock-dept@zhefu.cn

报告编制原则

重要性

公司识别出投资者等利益相关方关注的与经营相关的实质性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题的汇报同时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。实质性议题的分析过程及结果详见本报告“实质性议题分析”章节。同时，本报告对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 绩效”章节。

董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性

本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。

清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

量化及一致性

本报告披露关键定量绩效指标，并尽可能披露历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，在报告附注中予以充分说明，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 绩效水平发展趋势。

完整性

本报告披露对象范围涵盖与公司合并财务报表范围保持一致。

时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司采用 HiESG 绩效管理系统管理历年 ESG 量化绩效，所披露数据来源及计算过程均可追溯。